

par Jean-François Rio - Liaisons Sociales

PARIS, 13 octobre 2016 - **Aider les entreprises et les managers à mieux appréhender le handicap psychique : tel est l'objectif d'un [guide](#) que viennent de co-éditer l'Institut Randstad pour l'Egalité des chances et le développement durable et l'association Clubhouse France, qui œuvre pour l'insertion professionnelle des personnes atteintes de pathologies psychiques.**

Alors que les troubles psychiques (dépression, burnout, bipolarité, schizophrénie, etc.) constituent la 2e cause d'arrêt de travail et que, selon les prévisions de l'OMS, un tiers de la population française en 2020 sera touchée au moins une fois dans sa vie par ces pathologies, l'Institut Randstad et Clubhouse France brisent le tabou avec la publication d'un guide destinée à démystifier ces formes de handicap. Autres objectifs de ce vade-mecum pédagogique : amorcer un dialogue dans l'entreprise, aider les salariés et les managers à mieux comprendre le handicap psychique et gérer ses implications dans le monde du travail. « Ce guide est né d'un constat partagé, témoigne Céline Aimetti, déléguée générale de Clubhouse France. En tant que groupe spécialisé dans les RH, Randstad est engagé dans une réflexion sur les solutions d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi, tandis que Clubhouse France cherche à briser l'isolement des malades et à changer le regard d'autrui sur les troubles psychiques ».

Outil de sensibilisation

Présenté comme un outil de sensibilisation de premier niveau, ce guide est diffusé auprès des entreprises partenaires du Clubhouse France mais aussi et surtout aux clients de Randstad. « C'est une porte d'entrée, soulève Céline Aimetti. Pour parler emploi, il faut d'abord casser les préjugés sur le handicap psychique. Dire haut et fort que ces personnes peuvent évoluer dans un milieu professionnel. 40 % de nos membres ont le bac ou un diplôme supérieur au bac ».

Le guide prodigue quelques conseils à l'intention des entreprises comme l'adaptation du cadre de travail (temps partiel, télétravail, travail en équipe ou à l'inverse plus d'autonomie...) ou la désignation, le cas échéant, d'un référent qui sera l'interlocuteur privilégié de la personne et de l'équipe de travail.

Méthodologie de retour à l'emploi

Toujours avec Randstad, Clubhouse France est par ailleurs en train de tester une méthodologie de retour à l'emploi pour les personnes malades. « Randstad va faciliter auprès de ses clients toutes les démarches administratives en amont de l'insertion », précise la déléguée générale de Clubhouse France.

Emanation d'un modèle né aux Etats-Unis en 1948, [Clubhouse France](#), présente uniquement à Paris depuis 2010, prévoit d'ouvrir deux nouvelles structures, l'une à Lyon en 2017 et une autre à Lille, Bordeaux, Marseille ou Grenoble. « Le choix de la seconde implantation, probablement en décembre, dépendra de la mobilisation des acteurs locaux », explique Céline Aimetti. Clubhouse est actuellement implantée dans 33 pays via 350 sites.