



Manager une personne en situation de fragilité psychique

Formation

Objectifs pédagogiques

- Donner des clefs de compréhension et des moyens d'action aux managers face à des salariés en situation de fragilité psychique.
- Permettre aux managers d'aborder ce sujet avec plus de sérénité, les rendre acteurs du changement de regard sur les troubles psychiques au sein de l'entreprise.
- Permettre au manager de dialoguer avec le salarié au-delà des tabous et des idées reçues pour lui proposer un accompagnement de qualité.
- Permettre au manager d'identifier ses relais au sein de l'entreprise et de savoir les mobiliser.
- Savoir accompagner le retour à l'emploi d'un salarié après une période de fragilité psychique.

Programme

- Représentations et idées reçues autour de la fragilité psychique.
- Travail de définition : qu'est qu'un trouble psychique ?
- Être attentif aux signaux d'alerte.
- Savoir dialoguer avec une personne en difficulté.
- Connaître ses relais et savoir les utiliser.
- Connaître les bonnes pratiques à mettre en œuvre à court terme, à moyen terme et à long terme.

Format

1 jour

Dates

09 avril 2019

07 novembre 2019

Lieu

Paris

Publics

Managers, RH, dirigeants, acteurs internes de l'accompagnement.

Supports d'animation

PowerPoint, témoignages, cas pratiques, films, mise en situation...

Tarif par participant

650 €

(déjeuner inclus)

Tarif intra

Nous consulter
France entière