



ACCUEILLIR ET MAINTENIR DANS L'EMPLOI UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP PSYCHIQUE

QUELLES POSTURES? QUELS OUTILS À ADOPTER?



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Favoriser l'échange et l'identification de bonnes pratiques
- Identifier les bons outils
- Travailler sur la capacité de dialogue et sur les ressentis
- Favoriser l'échange entre pairs et l'intelligence collective pour faire émerger des solutions

CONTENU

- Mise en situation pour travailler le dialogue et la posture
- Analyse de pratiques de situations concrètes

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Interactivité
- Support vidéo
- Témoignage
- Travaux en sous-groupe (cas pratique, mises en situation)

Le stagiaire est engagé dans un processus d'action-expérience



Les membres du Clubhouse qui participent à ce module ont une connaissance des enjeux du retour et du maintien dans l'emploi, des complexités qui peuvent survenir et des bonnes pratiques qui favorisent l'accompagnement

SUITE DE PARCOURS POSSIBLE

- Burn-out, stress chronique, souffrance au travail: des clefs pour comprendre, des outils pour prévenir et accompagner
- La gestion de conflits

Ce format est disponible sous forme de conférences plénières de 1h30 en présentiel ou en webinaire.

PUBLIC

Managers, relais internes dans l'entreprise: RH, chargés de mission handicap, assistantes sociales, membre du service de santé au travail

PRÉREQUIS

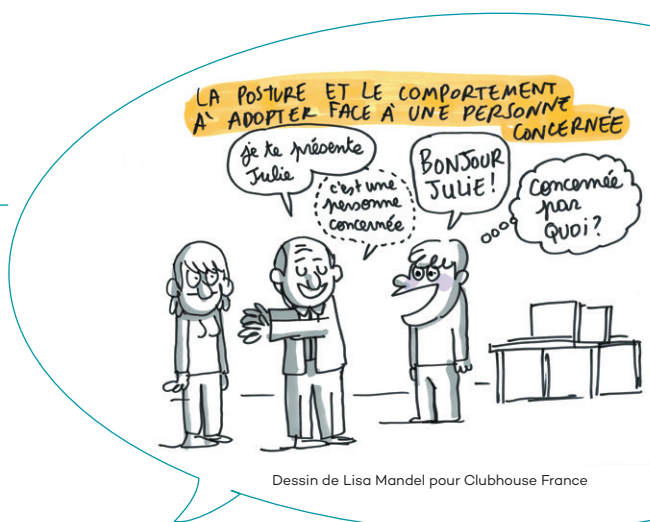
Un premier niveau de connaissance sur le sujet

DURÉE

1 jour

TARIF

Devis sur demande



Dessin de Lisa Mandel pour Clubhouse France



Légende:



Formation intra-entreprise



Formation à distance



Possibilité de formation en anglais